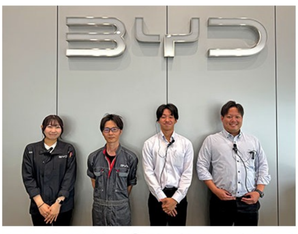
会社を知る
About Us

こんな会社です
働き方改革への取組み
福利厚生について

働き方改革への取組み

より良い生活を！働き方改革実施中

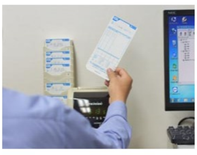


エフエルシーは、いわゆるブラック企業と言われる

・サービス残業
・長時間労働
・休日出勤
・パワハラ、セクハラ

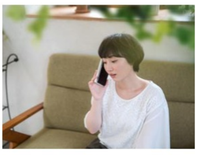
などの、社員にとって働きづらい環境にならないように、様々な取組みを行っています。
せっかく入った会社が「働きづらい」とならないように、ES（社員満足度）の向上に努めています。

働き方改革の取組み一例



残業時間目標の設定

有給消化の促進



弁護士の相談窓口開設

【長時間労働を防ぐ取組み】
・月単位の残業時間目標の設定
・仕事が効率よくこなせるよう人材の確保、ピットの増設や器具のハイテク化

【パワハラ、セクハラ防止】
・全社員へ教育の徹底と、被害者・相談者は第三者の弁護士相談窓口を開設

風通しの良い会社にするために

男女関係ないチャレンジ機会

意見の言いやすい環境

産休・育休を取りやすい雰囲気

”自動車業界は男社会の時代”は終わりました。今は女性が活躍できる会社でなければ生き残ることが出来ないとエフエルシーは考えています。エフエルシーでは、男女関わらず同じチャレンジの機会を与えていますので、営業スタッフもサービススタッフも活躍している先輩が働いています。
また、「社長と話をしたことがない」「店長より上の人に相談ができない」など、悩みや提案がしにくい会社にはしたくありません。新入社員であっても、何か”気づき”があれば、気兼ねなく恥ずかしがらずにドンドン提案してください。会社としてもなるべく距離が近づけられるよう様々な機会を用意しています。

印刷用画面を表示する

こんな会社です
働き方改革への取組み
福利厚生について

HOME

会社を知る

仕事内容を知る

採用メッセージ

会社説明会

採用情報

エントリーフォーム

会社説明会申込み

エントリー
会社説明会

CONTACT

エフエルシー株式会社 採用窓口
担当：今村
〒452-0961　愛知県清須市春日西余部36
TEL　052-408-4333
受付時間　10:00～18:00 | 定休日　水曜日

COPYRIGHT © 2025 FLC ALL RIGHTS RESERVED.